



Comune di Monte Argentario **(Provincia di Grosseto)**

Piazzale dei Rioni , 8 – Porto S. Stefano
PEC argentario@pec.comune.monteargentario.gr.it

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI NUMERO 3 POSTI DI "ISTRUTTORE" DI VIGILANZA (ex CATEGORIA C) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

IL DIRIGENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 123 del 28.12.2023 avente ad oggetto: "*APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE TRIENNIO 2024/2026*";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 13.11.2024 recante ad oggetto "*Riorganizzazione dell'assetto organizzativo - Approvazione nuova macrostruttura dell'Ente ed assegnazione risorse umane*";

Visti gli artt. 29bis e 30 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e sss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*";

Visto il vigente "*Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*";

Visto il vigente "*Regolamento per la mobilità volontaria per il personale di qualifica non dirigenziale*";

Visto il C.C.N.L. del personale dipendente del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

in attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 – annualità 2024, approvato con deliberazione di G.C. n. 28 del 15.02.2024, così come successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. n. 119 del 20.06.2024, n. 179 del 17.09.2024 e n. 209 del 19.11.2024;

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 939 del 20.11.2024 di indizione della presente procedura di selezione;

RENDE NOTO

Art. 1

Oggetto della selezione

E' indetta una selezione, per titoli e colloquio, per la copertura ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 di numero 3 (tre) posti di "Istruttore di vigilanza" con contratto a tempo pieno ed indeterminato da incardinare presso il Servizio di Polizia Locale del Comune di Monte Argentario (GR).

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno stato membro dell'U.E., purché in possesso dei diritti civili e politici nello stato

di appartenenza, ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;

- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del posto da ricoprire verificata prima dell'assunzione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. 81/2008 e ss.mm. e/o tramite Azienda Usl Toscana sud est, accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, sono esclusi dalla partecipazione alla presente procedura coloro che si trovano nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/1999;

- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo. I candidati obiettori di coscienza che sono stati ammessi a prestare servizio civile devono aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'articolo 636 del d.lgs. n. 66/2010;

- buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

- buona conoscenza della lingua inglese;

- possesso della patente di guida di categoria B o superiore;

- possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità quinquennale), rilasciato da istituti Statali ovvero riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria.

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 30/03/2001.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del d.lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933.

Sarà cura del candidato specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equiparazione e l'ente che ne ha effettuato il riconoscimento.

Tali equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Bando nonché mantenuti al momento dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Monte Argentario (GR).

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione alla selezione (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del D. Lgs. n. 115 del 27/01/1992, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico n. 1592 del 31 agosto 1933.

REQUISITI SPECIFICI:

Essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, nella medesima area contrattuale del posto da coprire (Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ex categoria "C") o categoria equivalente ed ascritti allo stesso profilo professionale (Istruttore di Vigilanza) ovvero ad altro profilo professionale equivalente per tipologia di mansioni.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso nonché mantenuti al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Monte Argentario (GR).

INCONFERIBILITA', INCOMPATIBILITA' E CONFLITTO DI INTERESSI

Per accedere alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, previste dal D. Lgs. n. 39/2013, e l'inesistenza di situazioni, anche solo potenziali, di conflitto d'interessi. L'assenza di situazioni di conflitto di interessi rappresenta una condizione da salvaguardare per tutta la durata del contratto, a garanzia del buon andamento dell'azione amministrativa e la sua violazione dà luogo a responsabilità disciplinare, oltre a costituire fonte di illegittimità del procedimento amministrativo e del provvedimento conclusivo dello stesso.

ART. 3

Domanda di partecipazione

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato d.p.r. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci devono presentare domanda di partecipazione, mediante la corretta predisposizione della propria anagrafica nel portale "inPA", dichiarando:

- nome e cognome, data e Comune di nascita, nonché indirizzo e luogo di residenza;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- godimento dei diritti politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso con indicazione dei reati oggetto di contestazione, fermo restando l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino, se accertati, il licenziamento;
- il possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità quinquennale), con l'indicazione della votazione riportata, dell'Istituto scolastico di conseguimento e, qualora ricorra la circostanza, il riferimento del provvedimento di equiparazione;
- conoscenza di base della lingua inglese;

- conoscenza di base delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- il possesso dei requisiti psico-fisici di idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di "Istruttore di vigilanza" del vigente CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali";
- possesso di patente di guida di tipo B;
- dichiarazione del possesso di adeguata ed idonea capacità, nonché della relativa disponibilità, all'utilizzo di motocicli/motoveicoli in dotazione al Servizio di "Polizia Locale" del Comune di Monte Argentario (GR) e per i quali è ammessa la conduzione con patente di tipologia B;
- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985, la posizione nei riguardi dell'obbligo di leva;
- il possesso di disponibilità di massima o nulla osta al trasferimento rilasciato dalla Amministrazione di appartenenza ovvero l'impegno formale di presentazione di tale documentazione successivamente nei termini fissati da questa Amministrazione precedente;
- eventuali titoli di studio e di formazione universitaria e post universitaria posseduti, con l'indicazione della data di conseguimento, delle votazioni riportate e delle strutture che li hanno rilasciati;
- le singole esperienze lavorative, specificando per ciascuna la tipologia del rapporto, la data di inizio e di termine, il profilo/ruolo/posizione ricoperti, le principali attività svolte e il datore di lavoro;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e diffusione, anche in Internet, dei dati personali, come da avviso di indizione della presente selezione e di esprimere il proprio consenso, a favore del Comune di Monte Argentario (GR), al trattamento dei propri dati personali e giudiziari contenuti nella domanda di partecipazione e nei suoi allegati ed in quelli che potranno essere successivamente forniti, ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679 e della disciplina nazionale di cui al d.lgs. n. 196/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", come modificata ed integrata dal d.lgs. n. 101/2018;
- di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso e, in caso di assunzione, dalle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale del comparto delle "Funzioni Locali".

ART. 4

Presentazione della domanda – termini e modalità

Il presente Avviso sarà pubblicato sul portale unico di reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Monte Argentario (GR): <https://www.comune.monteargentario.gr.it> all'Albo Pretorio alla sezione Concorsi e selezioni ed in Amministrazione Trasparente alla sezione Bandi di concorso.

La domanda di partecipazione alla presente procedura, a pena di esclusione, dovrà essere presentata, esclusivamente in via telematica tramite il Portale unico di reclutamento "InPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo www.inpa.gov.it. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul portale "InPA". Termini così ridotti ai sensi dell'art. 4 del vigente "*Regolamento per la mobilità volontaria per il personale di qualifica non dirigenziale*".

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la scadenza dello stesso.

Al portale InPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (electronic IDentification Authentication and

Signature) e per la partecipazione alla presente procedura il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

La domanda di partecipazione sarà presentata attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), dove dovranno essere effettuati i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'Avviso;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre le ore 23:59 del quindicesimo successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre a quelli indicati. Le domande di partecipazione presentate fuori termine o in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, di altri dati o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi come ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita. Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento in tal senso e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Per le eventuali comunicazioni con i candidati sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che ciascun candidato dovrà indicare nella richiesta di partecipazione, non assumendosi l'Amministrazione alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione della stessa o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento della stessa da parte del candidato.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente Avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente Avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE:

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane della Comune di Monte Argentario (GR).

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano esclusione dalla presente selezione:

- presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle espressamente indicate nel presente avviso;

L'Amministrazione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamento delle domande di ammissione che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o caratterizzate da irregolarità sanabili. Tali irregolarità dovranno essere sanate entro il termine perentorio stabilito dall'Ente, pena esclusione dalla procedura di selezione.

La mancanza dei requisiti richiesti, accertata nel corso della procedura di mobilità, comporta l'esclusione dalla procedura stessa.

L'ammissione ed esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Dirigente dell'Area "Servizi alla Persona".

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura verrà pubblicato sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", raggiungibile al seguente indirizzo:

<https://www.halleyweb.com/c053016/zf/index.php/bandi-di-concorso>

I candidati non inseriti nell'elenco sono da considerarsi esclusi dalla procedura di selezione.

ART. 5 Modalità di selezione

CRITERI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione valutatrice, appositamente nominata dal dirigente dell'Area "Servizi alla Persona", addiverrà alla eventuale scelta del lavoratore mediante i criteri stabiliti dal vigente "Regolamento per la mobilità volontaria per il personale di qualifica non dirigenziale" approvato con deliberazione di G.C. n. 122 del 25.10.2018, così come successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 148 in data 06.12.2018.

I punteggi a disposizione della Commissione sono i seguenti:

- curriculum vitae e professionale: punteggio massimo attribuibile 60 (sessanta) punti;
- colloquio motivazionale e attitudinale: punteggio massimo attribuibile 40 (quaranta) punti.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE E PROFESSIONALE

Il punteggio collegato al curriculum vitae e professionale sarà così attribuito:

1. esperienza lavorativa maturata (fino ad un massimo di 20 punti attribuibili).

Detto punteggio verrà così attribuito:

- a) *periodi di servizio prestato presso comparto "Funzioni Locali" con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" (per ogni semestre di servizio effettivamente svolto sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato):* punti 2,00;

b) periodi di servizio prestato presso altri enti pubblici con mansioni o attività equivalenti ovvero attinenti al profilo ricercato (per ogni semestre di servizio effettivamente svolto sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato):
punti 1,00;

Gli eventuali periodi di lavoro svolti a tempo parziale verranno proporzionalmente rideterminati.

2. ulteriore anzianità di servizio presso la Pubblica amministrazione diverse da quelle di cui al precedente punto 1 (fino ad un massimo di 15 punti attribuibili).

Detto punteggio verrà così attribuito:

- periodi di servizio prestato presso altra Pubblica Amministrazione per attività e mansioni diverse da quelle di cui al precedente punto 1 (per ogni semestre di servizio effettivamente svolto sia a tempo indeterminato che a tempo determinato):
punti 1,00.

3. ulteriori titoli culturali e professionali (fino ad un massimo di 15 punti attribuibili).

3.1 Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio previsto per la partecipazione (punteggio massimo cumulativamente attribuibile **12 (dodici)** come segue:

- laurea magistrale e/o a ciclo unico (punti 9,00);
- diploma di laurea triennale ovvero laurea di primo livello ad (punti 6,00);
- master universitari di primo livello (punti 1,50);
- master universitari di secondo livello (punti 3,00).

3.2 Attestazioni ovvero qualifiche professionali attinenti al profilo da ricoprire (punteggio massimo cumulativamente attribuibile **3 (tre)**)

4. formazione professionale specifica (fino ad un massimo di 7 punti attribuibili).

Saranno valutati eventuali corsi di specializzazione, di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento in materie attinenti alla professionalità richiesta nell'avviso di mobilità.

4. formazione professionale non specifica (fino ad un massimo di 3 punti attribuibili).

Saranno valutati eventuali corsi di specializzazione, di formazione, di perfezionamento e di aggiornamento in materie non attinenti alla professionalità richiesta nell'avviso di mobilità.

Tutte le informazioni necessarie per la determinazione e la relativa attribuzione dei suindicati punteggi, dovranno essere contenute nella domanda di partecipazione mediante la corretta predisposizione da parte del candidato della propria anagrafica sul portale "inPA".

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile dell'omessa, errata ovvero parziale compilazione della sezione anagrafica e curriculare da parte del candidato.

L'assenza delle informazioni minime richieste nella domanda di partecipazione on line determinerà la non attribuzione dei punteggi collegati ai titoli.

VALUTAZIONE COLLOQUIO MOTIVAZIONALE E ATTITUDINALE

Colloquio motivazionale e attitudinale **fino ad un massimo di 40 punti attribuibili**.

Il colloquio verterà sulle tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Tutte le comunicazioni, compresa la data di fissazione dei colloqui, saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet istituzionale dell'Ente - sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", raggiungibile al seguente indirizzo:

<https://www.halleyweb.com/c053016/zf/index.php/bandi-di-concorso>

L'esame dei candidati, in possesso dei requisiti richiesti, sarà effettuato da apposita Commissione nominata dal Dirigente dell'Area Servizi alla Persona.

Valutazione del colloquio

Il colloquio verterà sulle tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Non verranno ritenuti idonei e, pertanto, inseriti nella graduatoria finale di merito, i candidati che otterranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/40.

GRADUATORIA FINALE

A conclusione dei colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria finale degli idonei.

Per ciascun candidato inserito in graduatoria il punteggio complessivo si otterrà sommando la valutazione ottenuta dall'esame del curriculum e quella ottenuta a seguito del colloquio.

La graduatoria degli idonei verrà approvata con provvedimento del dirigente dell'Area Servizi alla Persona e pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Monte Argentario (GR) in "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso". Ai candidati non verrà inviata alcuna comunicazione individuale circa l'esito della procedura.

A parità di punteggio in graduatoria costituisce titolo precedenza la maggiore anzianità di servizio, di ulteriore parità ha titolo di precedenza il candidato più giovane di età.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI

Il trasferimento è subordinato, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., al parere favorevole dell'Amministrazione di provenienza ove previsto.

Il rilascio del parere favorevole da parte dell'Amministrazione di provenienza nonché l'assenso del candidato al trasferimento presso il Comune di Monte Argentario (GR), dovranno pervenire entro il termine stabilito dal Comune di Monte Argentario (GR) a seguito di apposite e separate richieste.

ART. 6

Trattamento economico

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante apposito atto di cessione di contratto individuale di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1406 del C.C..

Al dipendente è assegnato il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL del personale del comparto delle Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (AREA ISTRUTTORI), compreso il trattamento accessorio stabilito da specifiche disposizioni di Legge e dal CCDI in vigore.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 7
Informativa per la tutela della sicurezza dei dati

Ai sensi del “Regolamento UE 2016/679”, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d’ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e/o informatico, presso il Comune di Monte Argentario (GR), esclusivamente per finalità inerenti la gestione del procedimento di selezione, e saranno trattati previa eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per lo svolgimento dello stesso.

ART. 8
Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura e la relativa data di fissazione dei colloqui, da effettuarsi esclusivamente in presenza, saranno rese note sul portale unico di reclutamento “InPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Monte Argentario (GR) all’indirizzo:

<https://www.halleyweb.com/c053016/zf/index.php/bandi-di-concorso>

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione.

NB. TALE FORMA DI PUBBLICITA’ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

ART. 9
Riserva dell’Amministrazione

L’Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non procedere alla copertura dei posti disponibili, in tutto o in parte, qualora, dall’esame dei curricula e dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità e della preparazione necessaria alla copertura dei posti oggetto del presente avviso, e ove sopravvengano circostanze che, a proprio insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura in argomento.

ART. 10
Norme finali

La procedura in oggetto rientra nelle disposizioni di cui all’art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all’indirizzo www.InPA.gov.it, all’Albo Pretorio on line del Comune di Monte Argentario (GR) nonché sul sito istituzionale dell’Ente in “*Amministrazione Trasparente*” - sezione “*Bandi di Concorso*”, raggiungibile al seguente link:

<https://www.halleyweb.com/c053016/zf/index.php/bandi-di-concorso>

Il Responsabile del procedimento è il dirigente dell’Area “Servizi alla Persona” Dr. Andrea Formicola.

Per ulteriori informazioni contattare il seguente numero telefonico 0564.811915, ovvero messaggio di posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo andrea.formicola@comune.monteargentario.gr.it

Il presente avviso non è vincolante per l’Amministrazione, che si riserva la facoltà di sospenderlo, revocarlo o annullarlo a proprio insindacabile giudizio. L’amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell’Ente. Tale facoltà è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione di soggetti in possesso della professionalità ricercata.

Il presente avviso è subordinato, altresì, all’esito negativo degli adempimenti di cui all’artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., giusta comunicazione prot. n. 50043 in data 20.11.2024.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali.

Ai fini della presente procedura **non verranno** prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso di questo Ente. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda di partecipazione nelle modalità previste dal presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Monte Argentario (GR), 21/11/2024

Il Dirigente dell'Area "Servizi alla Persona"
Dr. Andrea FORMICOLA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005